

**sikla**

**Politique  
de développement  
durable**



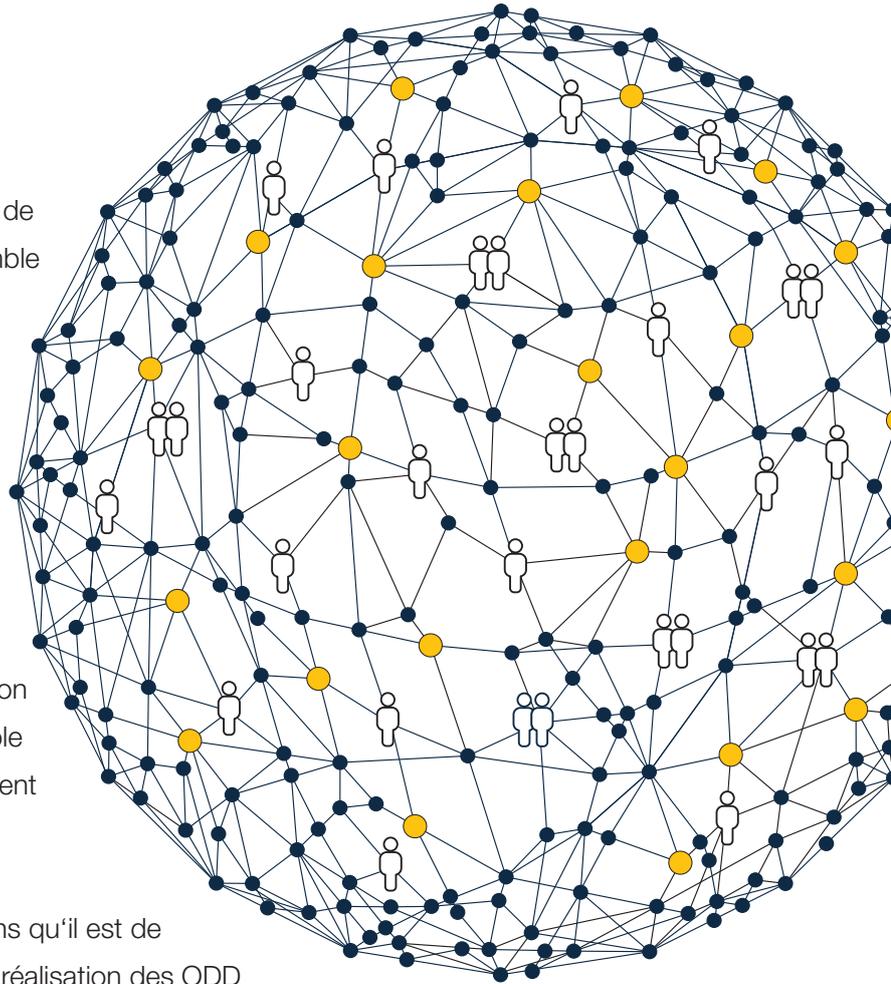


## Notre contribution à la terre et à la société

L'Agenda 2030, avec ses 17 objectifs de développement durable, est un ensemble d'objectifs adoptés par les Nations Unies pour promouvoir la paix, la prospérité et la protection de notre planète.

Sikla est conscient des impacts sociaux et environnementaux de ses activités commerciales. Nous nous engageons à apporter notre contribution aux objectifs de développement durable (ODD), à la protection de l'environnement et à la société en général.

En tant qu'entreprise, nous considérons qu'il est de notre responsabilité de contribuer à la réalisation des ODD dans la mesure de nos capacités. Dans notre politique de développement durable, nous nous concentrons sur les objectifs pour lesquels nous pouvons apporter une contribution significative.





## Notre vision

# Nous complétons la construction numérique

Le secteur de la construction évolue de manière spectaculaire. Il y a les transformations de la production d'énergie, de la mobilité et de la numérisation elle-même. En tant que pionniers dans notre domaine, nous devons rester à la pointe du progrès.

Nous voulons participer à la construction de l'avenir. Ce que nous pouvons faire maintenant, c'est aider nos clients à travers tous ces changements, en réussissant à leur fournir des produits, des solutions et des services avancés, intelligents et fiables.

L'efficacité de la numérisation permet à nos clients et à nos partenaires d'exploiter pleinement leur potentiel.

Il existe de toutes nouvelles possibilités de planifier, d'installer, de livrer et de recycler.

Nos produits, solutions et services continueront à définir les normes de l'industrie. Nous reconnaissons les tendances et les transformons en réalité : intelligents, rapides et sûrs - siklasicher.



## Notre mission

### Nous le faisons siklasicher

Depuis la création de l'entreprise en 1967, nous nous sommes engagés à respecter ce principe.

Seules les solutions qui ont été réfléchies jusqu'au bout sont considérées comme suffisamment bonnes pour nos clients.

Pour beaucoup, les accessoires de supportage semblent être un petit détail à faible budget. Pourtant, nous savons que leur performance peut transformer un projet en bénéfice ou en perte. C'est pourquoi nous ne nous contentons pas d'apporter nos idées aux projets en cours, mais nous pensons à l'avenir et au-delà.

Ce qui nous motive : fournir à nos clients les meilleures solutions. Celles-ci doivent être intelligentes, mais surtout sûres. Cela commence par la planification et les services logistiques, mais se poursuit jusqu'à l'installation sans problème de nos solutions de supportage. Notre matériel, nos logiciels et nos services doivent fonctionner tout au long de l'opération comme une machine bien huilée. En y parvenant, nos clients peuvent compter sur nous à chaque étape d'un projet, non seulement aujourd'hui, mais aussi à l'avenir.



**Mettre fin à la pauvreté  
sous toutes ses  
formes et partout.**

## Nous contribuons à la réduction de la pauvreté

Nous nous engageons à rémunérer nos employés, même en période de crise ou d'inflation, de manière à éviter qu'ils ne tombent dans la pauvreté. Sikla compense largement les coûts supplémentaires liés à l'inflation par des augmentations de base pour les employés directs.

En outre, nous investissons dans des projets sociaux. Le groupe Sikla soutient des projets sociaux à grande échelle par le biais de ses projets. Ce soutien est exigé et contrôlé par la direction de la holding.

Nous nous engageons volontairement à respecter les dispositions de la loi sur les obligations en matière d'approvisionnement de la chaîne d'approvisionnement et nous suivons l'évolution de la législation au niveau de l'UE. Nous payons nos fournisseurs de manière équitable et les obligeons à payer leurs employés de la même manière.



**Assurer une vie saine  
pour les personnes de tout âge  
et favoriser leur bien-être.**

## Santé et sécurité des employés et des utilisateurs finaux

Le succès d'une entreprise dépend dans une large mesure de la santé et de la motivation de ses employés. C'est pourquoi nous mettons l'accent sur un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Les congés annuels sont pris dans leur intégralité, Les heures supplémentaires sont compensées par des congés et les lieux de travail sont conçus de manière à favoriser la santé.

La santé est la base pour gagner sa vie , elle est donc un bien précieux. Nous prenons des mesures appropriées pour éviter autant que possible les accidents, les maladies professionnelles et les blessures. La sécurité au travail est un élément central de l'organisation de l'entreprise et elle est régie par un système distinct. Ce système est contrôlé par des experts indépendants.

Des équipements de sécurité et des plans d'urgence assurent la protection de nos employés, des biens et des équipements qui nous sont confiés. Nos équipements d'exploitation et nos systèmes d'information et de communication sont développés en permanence pour améliorer la sécurité au travail, la sécurité organisationnelle et les exigences du secteur de la logistique et du transport vis-à-vis de nos clients, de nos fournisseurs et des autorités. En outre, l'utilisation de ces systèmes sert également à optimiser nos processus et nos services.

Nous nous engageons à éduquer, à former et à utiliser les méthodologies les plus récentes. Nous encourageons nos employés et toutes les personnes impliquées dans le processus commercial à adopter un comportement préventif et à respecter les règles d'hygiène.



**Garantir une éducation de qualité inclusive et équitable et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous.**

## **Nous soutenons la formation de nos employés**

Nous offrons à nos employés de nombreuses possibilités de formation interne et externe, et nous encourageons et exigeons l'apprentissage tout au long de la vie. Nous proposons des places d'apprentissage et d'études attrayantes.



**Égalité des sexes et autonomisation de toutes les femmes et filles**

## Promotion spécifique pour les femmes

Nous nous sommes engagés à augmenter la part des femmes dans les postes de direction et à atteindre l'égalité à long terme. Pour atteindre cet objectif, nous apportons un soutien ciblé dans la formation et la formation continue. Nous acceptons et promovons le droit à l'autodétermination. Nous assurons un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée en proposant des postes de travail à temps partiel et flexibles, ainsi que le travail à domicile, y compris pour les cadres.

Sikla rémunère ses employés en fonction de leurs qualifications et indépendamment de leur sexe.



**Assurer l'accès de tous à une énergie abordable, fiable, durable et moderne.**

## Utilisation de sources d'énergie

En utilisant toutes les surfaces de toit statiques pour produire de l'électricité, nous contribuons de manière substantielle à la production d'énergie durable. Nos organisations nationales se sont engagées à convertir leurs achats d'énergie en énergies renouvelables dans le cadre du calendrier stratégique.



**Une croissance économique continue, robuste et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.**

## Nous nous concentrons sur la fiabilité et la croissance durable

Nos installations de production sont proches du marché de vente. En encourageant la production locale, nous contribuons de manière durable à la croissance économique locale et apportons notre contribution à une économie à faible émission de CO2 en réduisant les distances de transport.

Des relations à long terme basées sur la confiance et un code de conduite des fournisseurs permettent à Sikla de façonner sa chaîne de valeur en fonction de ses propres besoins et de faire respecter les normes sociales. Nous ne visons pas la maximisation des profits à court terme, mais la fiabilité.



**Construire une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation généralisée et durable et soutenir l'innovation.**

## Flexible. Efficace. Innovant

Des méthodes de conception innovantes permettent de fabriquer des produits jusqu'à 70 % plus légers avec des performances structurelles comparables.

Cela permet de réduire les émissions de CO2 lors de la production pendant le transport et la manutention sur le site.

Les produits sont conçus en fonction de la durée de vie des bâtiments et des installations qu'ils abritent. Ils peuvent être démontés et réutilisés dans le cadre d'un système de recyclage en boucle fermée.

L'empreinte CO2 de nos produits sera progressivement identifiée et publiée dans nos documentations.

Les investissements dans les nouveaux bâtiments, les transformations et les équipements sont planifiés en tenant compte de la durabilité.



**Ungleichheiten in  
und zwischen Ländern  
verringern**

## L'ouverture et le respect sont les principes de notre réussite

Nous pratiquons une culture amicale et ouverte et nous nous traitons mutuellement avec respect. Nous collaborons sur un pied d'égalité. Sikla assure l'accès des personnes handicapées à ses propres bâtiments afin de promouvoir l'inclusion.

Nous favorisons une meilleure compréhension au sein de notre groupe d'entreprises en encourageant les échanges de personnel. Les étudiants sont encouragés à passer au moins un semestre dans une organisation d'un autre pays ou à changer de lieu de travail après avoir terminé leurs études. Nos processus standard sont synchronisés au niveau international.

Traiter les autres avec respect, indépendamment du sexe, de la position ou d'autres différences, fait partie de notre culture d'entreprise et est obligatoire pour tous les employés.



**11** VILLES ET  
COMMUNAUTÉS  
DURABLES



**Créer des municipalités  
inclusives, sûres, résilientes  
et durables**

## **Nous sommes attachés à nos sites**

Sikla paie des impôts sur ses sites d'exploitation respectifs. La charge fiscale n'est pas optimisée par des structures offshore complexes.



12 CONSOMMATION  
ET PRODUCTION  
RESPONSABLES



**Assurer une consommation  
et une production durables**

## Conservation des ressources et production proche du marché.

Nous réduisons la consommation de ressources en utilisant de manière cohérente l'outil de travail étendu, en renonçant à notre propre production, nous augmentons la flexibilité dans l'utilisation de méthodes de production économiques et respectueuses de l'environnement.

En outre, nous évitons toute forme de surcapacité car nos produits sont fabriqués en même temps que des produits similaires d'autres clients de nos fabricants. Les fabricants sont tenus d'élaborer leur propre concept de développement durable. L'attribution de contrats de fabrication à l'avenir dépendra de la présentation d'un tel concept et de son contenu.

En tant qu'entreprise internationale, nous produisons nos pièces à proximité du marché, c'est-à-dire que nous évitons les longs trajets de transport. Deux tiers de nos produits sont „Made in Germany“, 25 % sont fabriqués en Europe. Nous attachons une grande importance au soutien de notre espace économique européen. Cela nous permet également de garantir une qualité élevée et constante ainsi qu'une production respectueuse de l'environnement. Nous avons intérêt à entretenir nos relations avec les fabricants sur de longues périodes.



**13** MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



**Immediate measures to  
combat climate change and  
its effects**

## Notre contribution à la protection de l'environnement

Toutes les entreprises nationales sont approvisionnées soit directement à partir de l'usine du fabricant, soit à partir de l'un de nos principaux entrepôts en Allemagne, en Autriche ou en Pologne. Pour le marché allemand, nous stockons nos marchandises à une distance maximale de 300 km des clients. Cela permet de minimiser le transport sur de longues distances. À l'avenir, Sikla travaillera exclusivement avec des sociétés de transport qui utilisent une flotte de véhicules durables et qui se sont fixés un objectif compréhensible pour atteindre la neutralité en CO<sub>2</sub>.

Nos produits sont fabriqués à partir de matériaux 100 % recyclables. Tous les matériaux sont étiquetés et peuvent être recyclés selon leur type. Nous nous abstenons d'utiliser des substances dangereuses comme les halogènes. En outre, les produits Sikla sont conçus de manière à éviter le surdimensionnement des composants individuels. Cela permet d'économiser des ressources au niveau de la production et de l'utilisation des matériaux. Les produits Sikla sont principalement composés d'acier et de systèmes de protection contre la corrosion non toxiques. Les matières plastiques sont réduites au minimum et ne contiennent pas de composants nocifs pour l'environnement. Les matériaux composites sont largement évités. Lorsque cela n'est pas possible, nous utilisons des matériaux facilement jetables à base de PRV. Tous les composants sont définis dans des dessins d'atelier et sont marqués dans la mesure du possible. Nous utilisons exclusivement des boîtes en carton fabriquées à partir de matériaux écologiques et recyclables. Le retour et le recyclage de nos emballages par l'intermédiaire →



de prestataires de services d'élimination certifiés apportent également une contribution précieuse à la durabilité.

Sur la base des réglementations environnementales applicables, des exigences des clients et d'autres spécifications, notre objectif est d'améliorer systématiquement et continuellement la protection de l'environnement et la performance environnementale.

Nous encourageons la sensibilisation à l'environnement parmi nos employés par le biais de l'éducation et de la formation et les motivons à agir de manière responsable. Nous évaluons régulièrement l'état de la protection de l'environnement et le système de gestion de l'environnement dans notre entreprise, ainsi que les procédures et processus techniques et organisationnels, afin d'identifier les faiblesses et de lancer les mesures préventives ou d'amélioration appropriées. Les effets des activités actuelles et prévues de notre entreprise sur l'environnement local sont régulièrement contrôlés et évalués.



**16** PAIX, JUSTICE  
ET INSTITUTIONS  
EFFICACES



## Nous promovons des interactions pacifiques et respectueuses les uns envers les autres

Sikla se positionne contre les conflits violents et guerriers. Dans la mesure de nos possibilités, nous soutenons les initiatives visant à atténuer les conséquences pour les personnes concernées.

---

Le code de conduite de Sikla engage tous les responsables à adopter des pratiques commerciales durables et exemptes de corruption. Ce code constitue la base sur laquelle les employés peuvent exiger un comportement conforme.

---

Nous nous engageons à nous conformer à toutes les exigences légales et réglementaires pertinentes de l'ordonnance ou des ordonnances légales applicables dans toutes nos sociétés allemandes et internationales et dans tous nos sites.

---

Ces lignes directrices nous permettront d'être reconnus d'ici 2030 comme une entreprise 100 % neutre sur le plan climatique.

---

Dieter Klauß  
CEO Sikla Holding

